

PRÉVENIR LA DISCRIMINATION AU TRAVAIL

Durée	1 jour	Référence Formation	5-RH-DISC
--------------	---------------	----------------------------	------------------

Objectifs

Identifier ce qu'est la discrimination professionnelle afin d'être vigilant et de mettre en oeuvre les actions de prévention

Participants

Managers

Pré-requis

Pas de prérequis spécifiques

Moyens pédagogiques

Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur

Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion

Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle

Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.

Remise d'un support de cours.

PROGRAMME

Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

- Quelle est votre approche personnelle du sujet ?
- Connaissance de la loi française et de ses sanctions
- Discrimination à l'embauche : quelques chiffres
- Découverte de tous types et formes de discrimination
- Typologie des discriminateurs : que faire ?
- Recours possibles
- Dans l'entreprise : quelques bonnes pratiques
- Gestion d'un problème de discrimination au sein d'une équipe

Réagir

- Quels comportements adopter ?
- Si on subit soi-même de la discrimination
- Si on est témoin de discrimination

Prévention dans l'entreprise

- Objectifs
- Mise en place



CAP ÉLAN FORMATION

www.capelanformation.fr - Tél : 04.86.01.20.50

Mail : contact@capelanformation.fr

Organisme enregistré sous le N° 76 34 0908834
version 2024